

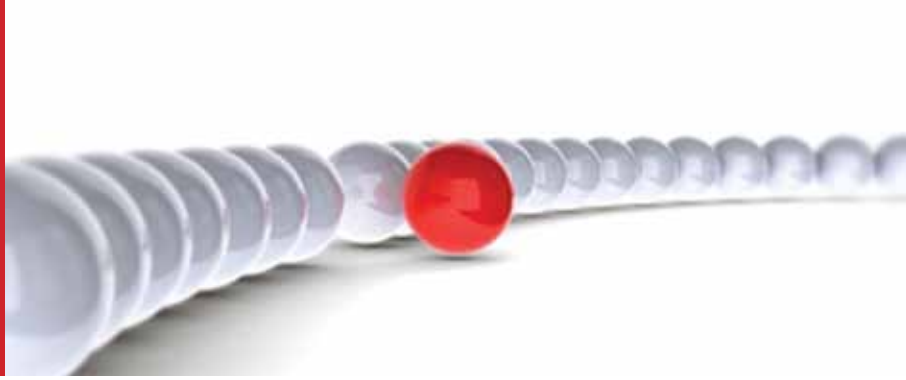


# LEADER DEVELOPMENT

we make it *SIMPLE*, you make it *WORK*.

**COACH**  
FOR GOAL

# LEADER DEVELOPMENT



## LEADERSHIP COMMUNICATION

### Enhance Your Leadership with Effective Communication

หลักสูตรนี้ออกแบบมาด้วยแนวคิดที่ว่า ผู้บริหารไม่ว่าจะอยู่ในระดับใด ก็จะต้องเป็นตัวแทนของระดับนั้นๆ อาจเป็นตัวแทนระดับองค์กรหรือระดับหน่วยงาน การสื่อสารของผู้บริหารจึงมีความสำคัญอย่างมากเพราะเป็นการแสดงถึงตัวตนและวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่สร้างพลังในการบริหาร โน้มน้าวใจทีมงาน หรือกระตุ้นให้ทีมงานสร้างผลงานที่ดีที่สุดได้

#### เนื้อหาหลักสูตร

- **เข้าใจกลไกการสื่อสารของตนเอง**

เรียนรู้วิธีการสื่อสารของผู้บริหาร โดยการระบุดูจุดประสงค์ของการสื่อสาร ทักษะคติในการสื่อสาร จุดยืน และเอกลักษณ์ของตนเอง เพื่อให้เกิดการสื่อสารกับทีมงานบรรลุเป้าหมาย

- **ทักษะการสื่อสารกับทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ**

เรียนรู้แนวคิดและทักษะในการสื่อสารตั้งแต่การจัดวางโครงสร้างของการสื่อสาร การสร้างจุดยืนร่วมกัน การสร้างแรงจูงใจ และการกระตุ้น นอกจากนี้ยังเรียนรู้เทคนิคในการถ่ายทอดเช่นการตั้งคำถาม การเล่าเรื่อง เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ต้องการสื่อสารกับทีมงาน

#### รูปแบบการอบรม

การอบรมเป็นลักษณะเวิร์คช็อปที่ผู้เข้าอบรมจะได้ทำกิจกรรมซึ่งเป็นการสื่อสารของหัวหน้ากับทีมงานในรูปแบบต่างๆ รวมถึงได้แบ่งปันประสบการณ์และแนวคิดในด้านการสื่อสารกับวิทยากรผู้มีประสบการณ์และผู้เข้าอบรมท่านอื่น

#### ผู้เข้าอบรมจะสามารถ

- เข้าใจวิธีการสื่อสารของตนเอง และพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่มีต่อลูกทีม ซึ่งจะนำไปสู่การเปิดใจ รับฟัง และเข้าใจลูกทีมมากขึ้น
- มีเทคนิคการสื่อสารกับทีมงานในการสร้างทีม สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นลูกทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มความร่วมมือระหว่างทีมงานและลดความขัดแย้งภายในทีมงานอันเนื่องมาจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน

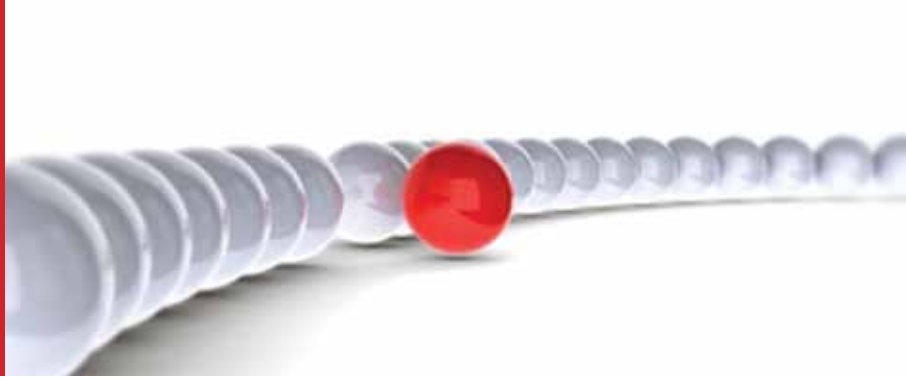
#### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารทุกระดับ

#### ระยะเวลาอบรม

1 วัน

# LEADER DEVELOPMENT



## LEADERSHIP SKILLS FOR NEW LEADER

### Build Your Leadership Foundation

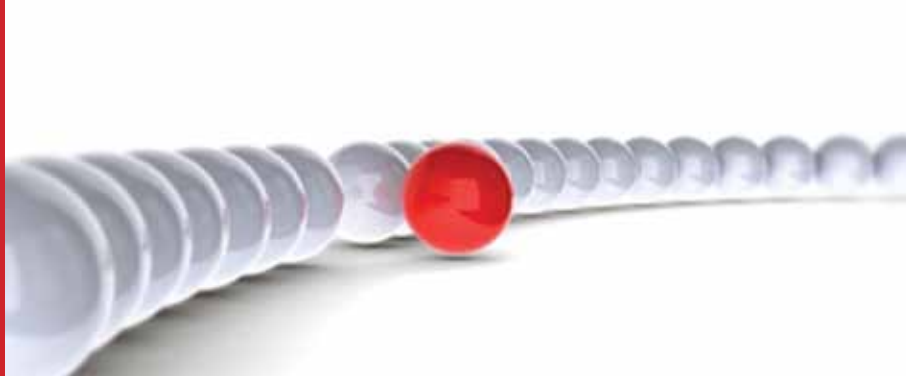
หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ ที่ให้ความสำคัญต่อการสร้าง **"ทัศนคติ"** พื้นฐานในการเป็นผู้นำ จนถึงทักษะต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ คือ ต้องการให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงตนเองจนเกิดภาวะผู้นำอย่างแท้จริง และเป็นการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งของผู้นำองค์กรในอนาคต

#### เนื้อหา หลักสูตร

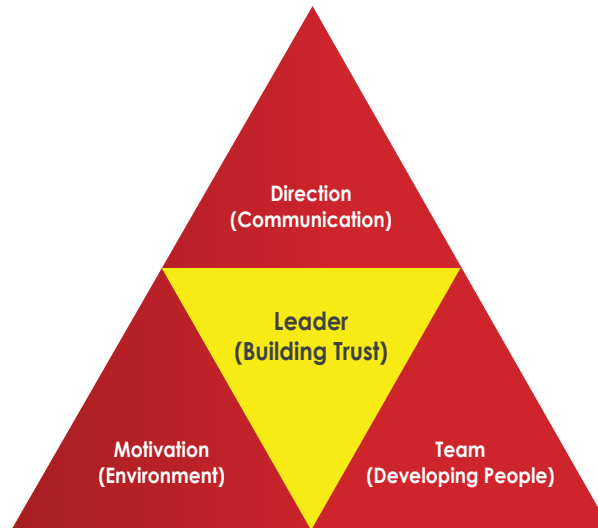
- **มิติของการเป็นผู้นำ**  
การอบรมจะทำให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นตนเองและเข้าใจตนเอง ว่าตนเองมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับไหน เหมาะต่อการเป็นผู้นำที่ดีหรือไม่ ซึ่งจะสร้างให้เกิด "การเปลี่ยนความคิดในขั้นพื้นฐาน"
- **ผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ**  
การพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ โดยใช้หลักของ **Coach! For Goal Leadership Model** ซึ่งผสมผสานระหว่างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ การพัฒนาทักษะ ความสามารถในการเป็นผู้นำ เพื่อสร้างตนเองให้เป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจจากทีมงาน
- **การสื่อสารเป้าหมายและแนวทางการทำงานให้มีประสิทธิภาพ**  
เรียนรู้หลักการสื่อสารเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์และแผนการทำงาน เพื่อให้ทีมงานทำงานให้บรรลุเป้าหมายด้วยความเต็มใจ
- **การสร้างแรงจูงใจกับทีมงาน**  
เรียนรู้หลักการที่มีประสิทธิภาพในการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้ทีมงานทำงานได้ด้วยความเต็มใจ
- **การบริหารเพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพร่วมกัน**  
การพัฒนาทีมงานให้เกิดบรรยากาศของการทำงานที่มีความสุข และมีประสิทธิภาพในการทำงาน



# LEADER DEVELOPMENT



## LEADERSHIP SKILLS FOR NEW LEADER MODEL



### รูปแบบการอบรม

การอบรมเป็นลักษณะเวิร์คช็อป ในรูปแบบ Group Coaching ที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมเกิดการ “ตระหนักรู้” ในการมีภาวะผู้นำ (Leadership) ที่ดี จนเกิดความต้องการที่จะเปลี่ยนแปลงทัศนคติของตนเอง และนำความรู้ไปปฏิบัติให้สำเร็จ รวมทั้งการทำกิจกรรมโดยใช้กรณีปัญหาและอุปสรรคจากการทำงานจริง และสามารถนำวิธีการแก้ไขปัญหาที่ได้ไปใช้ภายหลังการอบรมได้ทันที

### ผู้เข้าอบรมจะสามารถ

- เข้าใจพื้นฐานหรือหลักการของการเป็นผู้นำ (Leadership Principles) ที่ดี และพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงตนเองให้เกิดภาวะผู้นำ
- สร้างทัศนคติต่อตนเอง ทีมงาน และบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสมในการเป็นผู้นำที่ดี
- พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร การสร้างแรงจูงใจ และการพัฒนาทีมงานที่จำเป็นต่อการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ
- สามารถบริหาร "คน" และ "งาน" ได้อย่างสมดุล

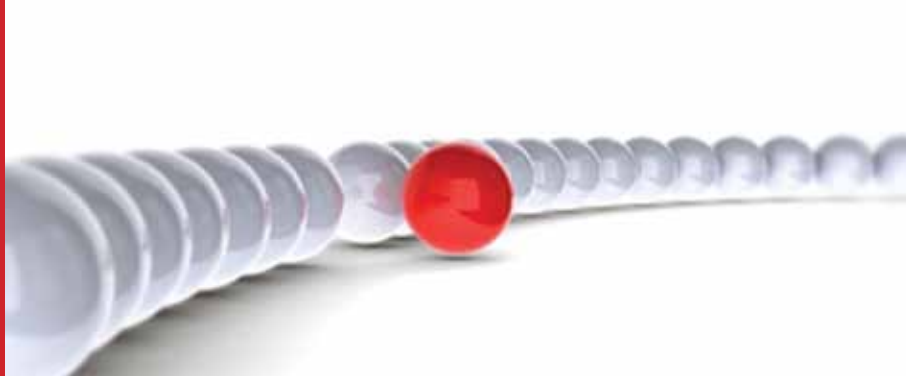
### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารทุกระดับที่ต้องการพัฒนาภาวะผู้นำในตนเอง

### ระยะเวลาอบรม

2.5 วัน (workshop 2 วัน และ กิจกรรมติดตามผล 0.5 วัน)

# LEADER DEVELOPMENT



## STRATEGIC THINKING

### Think like an Owner

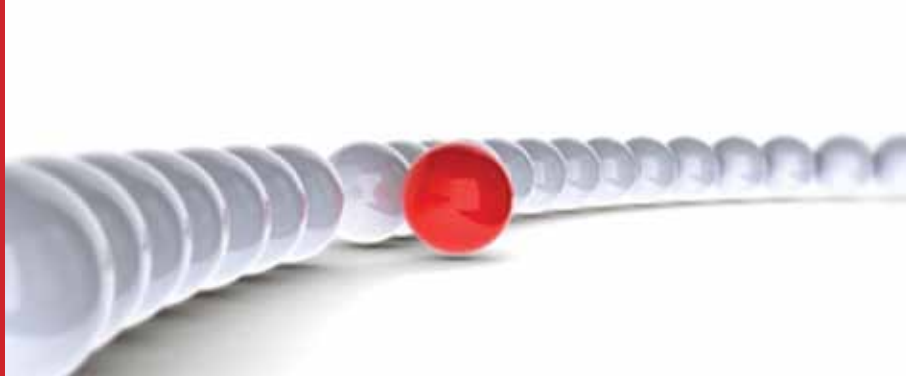
หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานให้มี “ทัศนคติในการบริหารงานแบบการมองภาพรวมขององค์กร” และสามารถมองเห็นความเกี่ยวข้องระหว่างหน่วยงาน เข้าใจผลกระทบต่อภาพรวมจากการตัดสินใจของแต่ละหน่วยงานเพื่อที่จะสามารถพัฒนาและวางแนวทางการทำงานของหน่วยงานตนเอง และกำหนดวิธีการทำงานของทีมงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายรวมขององค์กร

### เนื้อหา หลักสูตร

- **ความแตกต่างของหลักการคิดเชิงกลยุทธ์กับความคิดเชิงปฏิบัติการ**  
เข้าใจการคิดเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างไร แต่แตกต่างจากการคิดในเชิงปฏิบัติการอย่างไร
- **การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ในทางธุรกิจ**  
เรียนรู้หลักการคิดในเชิงกลยุทธ์ โดยการเข้าใจถึงวิธีการมองภาพรวมบนพื้นฐานของแนวโน้มทางธุรกิจ และเป้าหมาย การศึกษาถึงความเชื่อมโยงกันภายในองค์กรที่อาจส่งผลต่อเป้าหมายองค์กร หลักการรวบรวมข้อมูลที่จำเป็น และการมองในหลายแง่มุมเพื่อความสมบูรณ์ของการวางแผนงานของหน่วยงานตนเอง
- **กำหนดแนวทางการทำงานบนพื้นฐานของความคิดเชิงกลยุทธ์**  
เรียนรู้วิธีการในการกำหนดแนวทางการทำงานของทีมงาน โดยใช้แนวคิดเชิงกลยุทธ์เป็นพื้นฐาน เพื่อให้บรรลุตามแผนของหน่วยงาน และองค์กร



# LEADER DEVELOPMENT



## STRATEGIC THINKING MODEL



### รูปแบบ การอบรม

การอบรมเป็นลักษณะเวิร์คช็อป ในรูปแบบ Group Coaching โดยการนำเป้าหมายและโครงสร้างการทำงานขององค์กรมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อให้ได้วิธีการที่เหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติภายหลังการอบรมได้ทันที

### ผู้เข้าอบรม จะสามารถ

- พัฒนาตนเองให้มีการมองภาพรวมในการวางแผนและการบริหารงาน
- เข้าใจความเกี่ยวพันกันระหว่างหน่วยงานและหน้าที่ต่างๆ ในองค์กร
- สามารถกำหนดแนวทางการทำงานของทีมงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
- มุ่งเน้นไปที่การหาแนวทางแก้ไขมากกว่าอุปสรรคในการทำงาน

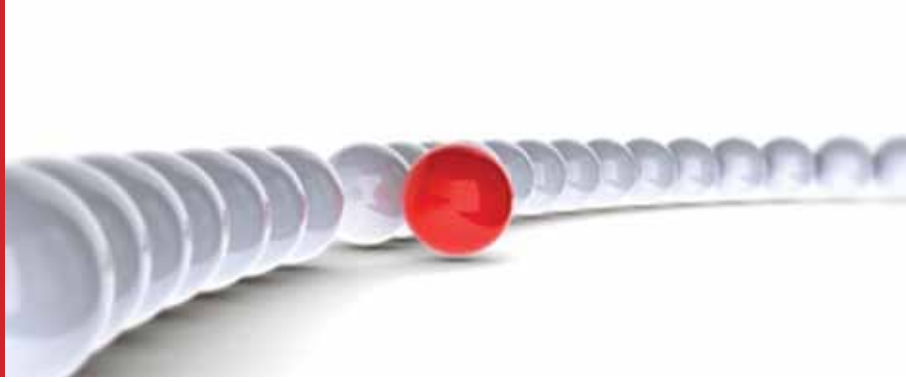
### หลักสูตรนี้ เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนงานขององค์กร

### ระยะเวลา อบรม

1 วัน

# LEADER DEVELOPMENT



## THE PERFECT MANAGER

### Balance Your Leadership and Results

หลักสูตรนี้เป็นการพัฒนาผู้นำในขั้นสูง ซึ่งมุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างผลงานที่ดีที่สุด โดยไม่สูญเสียภาวะผู้นำที่ดี ด้วยการสร้างความสมดุลของ “ทัศนคติ” ในการเป็นผู้นำที่ดีบนพื้นฐานของหลักการเป็นผู้นำกับการบริหารทีมงานเพื่อสร้างผลงาน โดยมุ่งให้เกิด “วิธีการทำงาน” ที่มีประสิทธิภาพ

#### เนื้อหาหลักสูตร

- การบริหารบนหลักการเป็นผู้นำ (Leadership Principles) ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ การสร้างความสมดุลในการใช้หลักการเป็นผู้นำที่ดี เพื่อให้ยังคงเกิด “ภาวะผู้นำ” แม้ต้องเผชิญกับสถานการณ์ต่างๆ
- การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีพลัง (High Performance Environment) การเรียนรู้ทักษะการบริหารทีมงานที่นอกเหนือการสร้างทัศนคติเชิงบวกในทีมงานแล้ว คือการสร้าง “พลัง” ในการทำงานให้กับทีมงาน

#### รูปแบบการอบรม

การอบรมเป็นลักษณะเวิร์คช็อปในรูปแบบ Group Coaching ที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมเกิดการตระหนักรู้ในการเป็นผู้นำที่ดี รวมทั้งการทำกิจกรรมโดยใช้อุปสรรคในการบริหารงานจริง เพื่อให้ได้วิธีการที่เหมาะสม และสามารถนำไปปฏิบัติภายหลังจากการอบรมได้ทันที

#### ผู้เข้าอบรมจะสามารถ

- พัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้บริหารที่มี "ภาวะผู้นำ" ที่แท้จริง
- มีความพร้อมในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้สภาวะแวดล้อมต่างๆ
- สร้างบรรยากาศเชิงบวกให้กับทีม
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้ผลงานที่ดีที่สุดขึ้น

#### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่ผ่านประสบการณ์ในการบริหารทีมงานมาแล้ว และยังมีความต้องการพัฒนาทีมงานเพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
- ผู้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Leadership Skills For NEW LEADER หรือ Leader as COACH! แล้ว

#### ระยะเวลาอบรม

2.5 วัน (workshop 2 วัน และ กิจกรรมติดตามผล 0.5 วัน) หรือ

3.5 วัน\* (workshop 3 วัน และ กิจกรรมติดตามผล 0.5 วัน)

\* ในกรณีที่ผู้เข้าอบรมยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร Leadership Skills for NEW LEADER หรือ Leader as COACH!