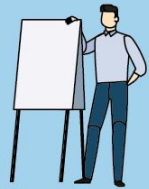


COACH FOR GOAL

PROVIDES



WORKSHOP



executive coaching



behavioral
assessment



consulting

We focus on building the fundamental for changing employees' attitude which will lead to the permanently positive change in behavior. This process will enable employees to fully optimize their potentials to increase efficiency and build a motivative culture in the organization.

Coach For Goal develops our own remarkable program on the Psychological basis which leads to simple, practical, and effective working process.



Our foremost aim to help our clients achieve measurable business results through the human resources development in the following areas

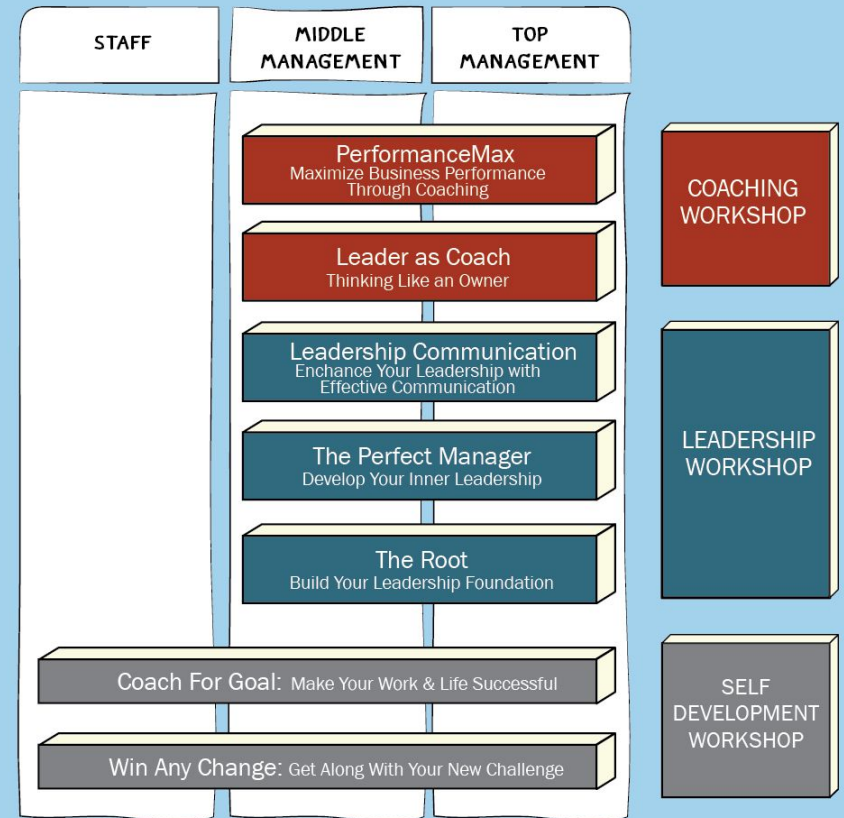
- Leadership
- Coaching
- Self Development

Our contents and training process on every program can be customized to match the different problems and cultures of each organization. This generates the most effective result for employees who attend the program.



MATCH-UP PROGRAM

Every program of Coach For Goal is designed to create the fundametal for a right attitude toward the organization, team, assigned responsibility, and their own self-reflection via three main areas of our workshop; Coaching, Leadership, and Self Development.

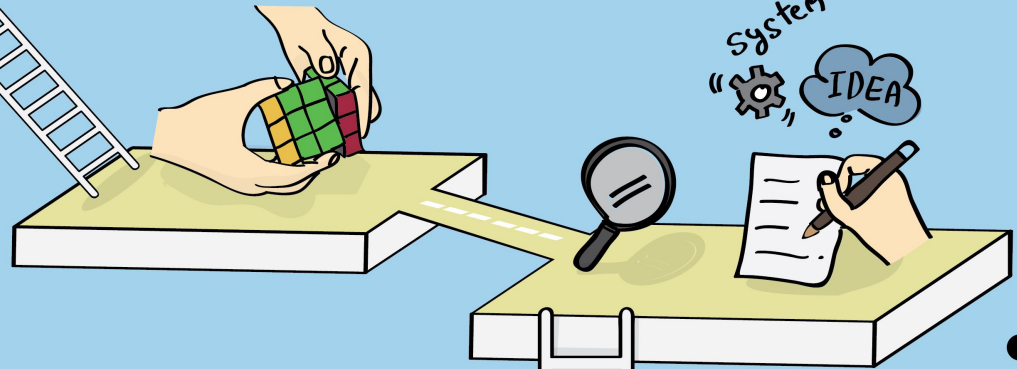
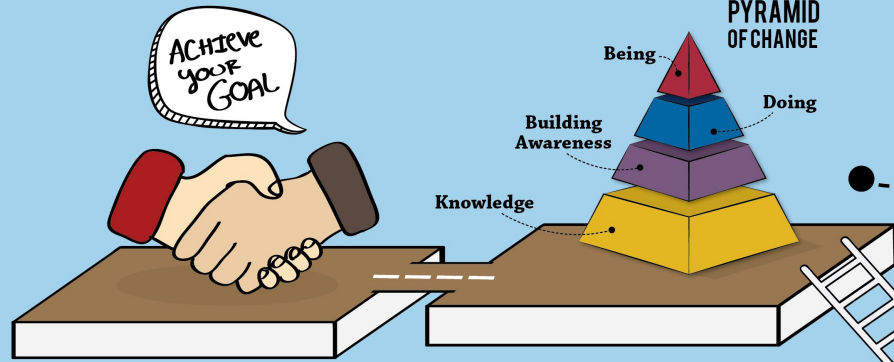


OUR CLIENTS



HOW

จากแนวทางการพัฒนาตาม PYRAMID OF CHANGE ทุกหลักสูตรของเราได้ออกแบบโดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมในการทำงานและการบริหารทีมงาน รวมถึงการนำพาวงค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยเลือกใช้วิธีการตามความเหมาะสม ทั้ง Workshop, Group Coaching, Individual Coaching รวมถึงมีกระบวนการ Follow Up เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงนั้นยั่งยืน



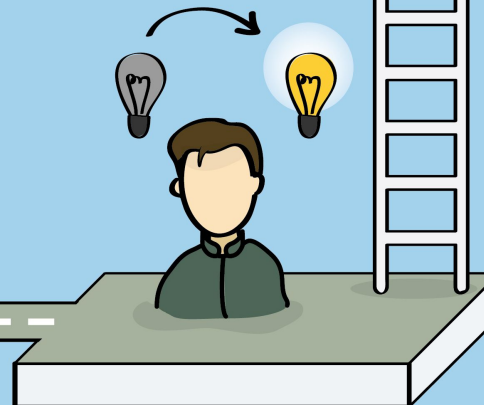
WHAT

เราเชื่อว่าทัศนคติเป็นจุดเริ่มต้นของทุกอย่าง หากเราสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เหมาะสมกับสถานการณ์เราก็สามารถไปถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ เราได้สร้างหลักการและวิธีการที่จะทำให้นวัตกรรมเป็นเรื่องที่เข้าใจง่าย นำไปใช้จริงได้จริง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการ



WHY

งานของเรามีทั้ง Training, Coaching และ Consulting การที่เรามีผู้เชี่ยวชาญถึงปัญหาและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรที่แท้จริงกับลูกค้า เพื่อทำความเข้าใจและนำไปออกแบบหลักสูตรให้แก้ปัญหาคือ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างตรงจุด รวมถึงสร้างผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้





COACH FOR GOAL LEADERSHIP DEVELOPMENT

ผลการทำงาน (Performance) ของหัวหน้าแต่ละคน จะสูงหรือต่ำ ขึ้นอยู่กับองค์ประกอบ 3 ส่วนในแต่ละบุคคล คือ ความรู้ความสามารถในเรื่องนั้นๆ (Capability) ทักษะคิดต่อสิ่งต่างๆ (Attitude) และ ปัจจัยภายนอกที่สนับสนุน การทำงาน (Resource)

Resource

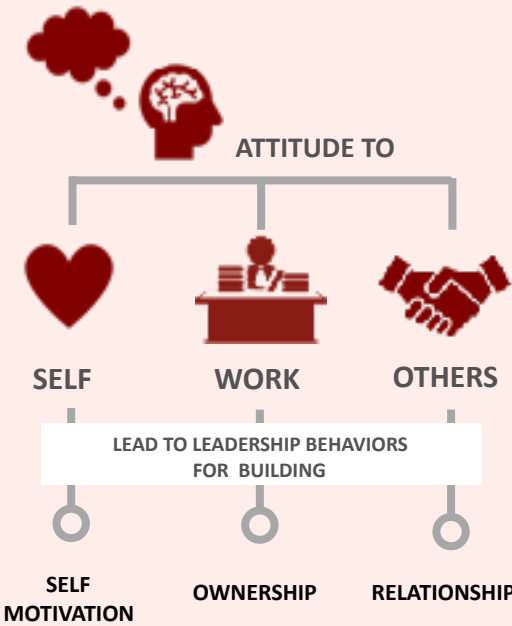
ปัจจัยภายนอกจะส่งผลทั้งทางบวกและทางลบต่อผลการทำงาน แต่หัวหน้าจะใช้ปัจจัยภายนอกในด้านลบเป็นข้ออ้างถึงผลการทำงานไม่ได้ ดังนั้นจึงควรเรียนรู้ในการปรับเปลี่ยนตนเองเพื่ออยู่กับปัจจัยภายนอกนี้ให้ได้

Capability

Attitude



ความรู้ความสามารถของหัวหน้าที่จำเป็นต่อการสร้างผลงาน ประกอบด้วยความรู้ ด้าน Strategic Thinking, Communication, Coaching และ สุดท้ายคือ Leadership ที่ต้องรู้ว่าควรแสดงออกเช่นใดถึงเหมาะสม เพื่อให้เป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ



ทัศนคติของหัวหน้าจะพิจารณาที่ทัศนคติที่มีต่อตนเอง งาน และ คนอื่น ถ้าทัศนคติทั้งสามส่วนนี้เหมาะสมจะสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของตนเอง การแสดงออกถึงการเป็นเจ้าของในงานที่ได้รับผิดชอบ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน

COACH FOR GOAL WORKSHOP DESIGNING

การออกแบบหลักสูตรของ Coach for Goal อยู่ภายใต้แนวคิด Simple & Work ที่ผู้เรียนจะต้องเกิดการตระหนักรู้ในการกระทำความคิด และทักษะของตนเอง ว่าเหมาะสมหรือควรเปลี่ยนแปลง และสามารถนำความรู้ที่เรียนไปใช้จริงได้จนเกิดผลที่ต้องการได้ โดยทุกหลักสูตรจะเน้นการพัฒนา Capability และการสร้าง Attitude ที่เหมาะสมไปควบคู่กัน

	Capability Development	Attitude Development
THE ROOTS BUILD YOUR LEADERSHIP FOUNDATION	LEADERSHIP	SELF WORK OTHERS
LEADER AS COACH UNLEASH THE COACH IN YOU	LEADERSHIP COACHING	SELF WORK OTHERS
THE PERFECT MANAGER BALANCE YOUR LEADERSHIP AND RESULTS	LEADERSHIP	WORK OTHERS
STRATEGIC THINKING THINK LIKE AN OWNER	STRATEGIC THINKING	WORK
LEADERSHIP COMMUNICATION ENHANCE YOUR LEADERSHIP WITH EFFECTIVE COMMUNICATION	COMMUNICATION	WORK OTHERS
HIGH PERFORMANCE COACHING	STRATEGIC THINKING COACHING	WORK OTHERS
SIMPLICITY EXECUTION THINK SIMPLY FOR EFFECTIVE EXECUTION	STRATEGIC THINKING COMMUNICATION	WORK OTHERS

COACH FOR GOAL LEADERSHIP WORKSHOP

THE ROOTS BUILD YOUR LEADERSHIP FOUNDATION



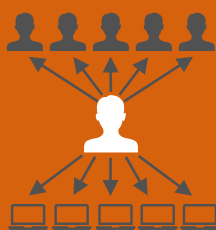
หลักสูตรพื้นฐานการเป็นผู้นำ โดยสร้างทัศนคติที่เหมาะสมต่อการเป็นผู้นำ และ พัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อให้เป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ

LEADER AS COACH UNLEASH THE COACH IN YOU



หลักสูตรเพื่อสร้างผู้นำให้เป็นโค้ช ที่ได้รับความไว้วางใจและสามารถโค้ช ทีมงานให้เปลี่ยนพฤติกรรมไปในทิศทางที่เหมาะสมสำหรับองค์กรได้

THE PERFECT MANAGER BALANCE YOUR LEADERSHIP AND RESULTS



หลักสูตรเพื่อสร้างความสมดุลของการบริหาร ระหว่างการบริหารคน กับ การบริหาร งานให้บรรลุเป้าหมาย โดยการเปลี่ยนแปลงแนวทางการบริหารงานตามสถานการณ์ด้วยทักษะที่เหมาะสม

STRATEGIC THINKING THINK LIKE AN OWNER



หลักสูตรเพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานในระดับต่างๆ คิดในเชิงกลยุทธ์เพื่อกำหนด แนวทางการทำงานในทิศทางที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กร

LEADERSHIP COMMUNICATION ENHANCE YOUR LEADERSHIP WITH EFFECTIVE COMMUNICATION



หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารของผู้บริหาร ในสถานการณ์ที่หลากหลาย ให้สามารถนำเสนอ จูงใจ โน้มน้าว หรือ สร้างแรงบันดาลใจกับผู้ฟัง ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

PERFORMANCE COACHING



หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารให้สามารถโค้ชลูกทีมโดยมุ่งเน้นที่การปฏิบัติหรือ การกระทำที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย เป็นหลักสูตรที่พัฒนาทักษะการบริหารทั่ว ในด้านการบริหารคนและทักษะเชิงธุรกิจ

SIMPLICITY EXECUTION THINK SIMPLY FOR EFFECTIVE EXECUTION



หลักสูตรเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานตามแผนงานให้บรรลุเป้าหมาย โดย เรียนรู้หลักการคิดที่ไม่ซับซ้อน เพื่อให้ได้แนวทางการทำงานที่ง่ายต่อทีมงาน ในการนำไปปฏิบัติ และได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ



COACH FOR GOAL GROUP CO.,LTD.
www.coachforgoal.com
info@coachforgoal.com
02-946-5699, 086-367-2373

THE ROOTS

Build Your Leadership Foundation

COACH
FOR GOAL



The true leader is the
Person who does the right
things and gets others
follow, willingly.

**“THE ROOTS OF
LEADERSHIP IS
AN ATTITUDE”**

Although there are different leadership definitions, the followings are actions the true leader has in common;

- Create the inspiring goals.
- Motivate and inspire people to engage with that goals.
- Lead team to achieve the goals.
- Sustain team performance.

HOW WELL YOUR LEADERS DO THESE?

THE ROOTS

Build Your Leadership Foundation



KEY CONTENTS

The Dimension of Leadership

- Understanding leadership definitions and leadership styles.
- Understanding the difference between leadership and management.
- Understanding Leadership Performance (human performance model : C-A-R Model).

Being a Trusted Leader

- Assessing your leadership to build self awareness (Identify your Personal Values and Leadership Behaviors).
- Building leadership principles in mind.

The Effective Communication

- Understanding why communication fails?
- Improving communication skills to make team clearly understand your visions, goals, and directions and to build trust in your team.

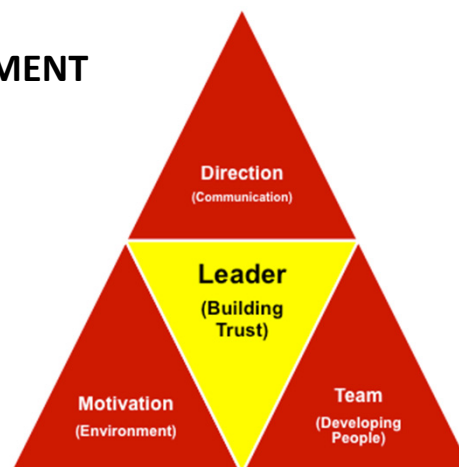
Building Motivation

- Understanding Motivational Factors.
- How to give constructive feedbacks (both positive and negative)?

The Effective Teamwork

- Sustaining team performance by understanding, thinking positively and acting positively.

LEADERSHIP DEVELOPMENT FRAMEWORK



Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Website : www.coachforgoal.com

Email : info@coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

LEADER AS COACH

Unleash the Coach in You

COACH
FOR GOAL



Coaching is future-oriented. It focuses on individual growth and development. It is a series of purposeful conversations which enable an individual to move towards his or her goals. Coaching typically involves some form of behavior change.

**“HELPING OTHERS
IS THE ESSENTIAL
ATTITUDE OF A COACH”**

Coaching purpose is to enable coachees to clarify what they want, unstick themselves when they feel stuck, and find the resources to meet the challenges along their chosen path.

A coach needs to skillfully listen, question, reflect, encourage, challenge and supports coachees to help them develop anticipated behaviors.

HOW WELL YOUR LEADERS DO THESE?

LEADER AS COACH

Unleash the Coach in You



KEY CONTENTS

The art of coaching

- What is coaching and how coaching works?
- Understanding the foundation of coaching (Human Performance Model : C-A-R Model).
- Understanding Coach's Key Components.

Self-development to be a trusted leader

- How to be a Trusted Leader?
- Understanding yourself (participant's self-awareness).
- Understanding leadership principles.
- Building leadership principles in mind.

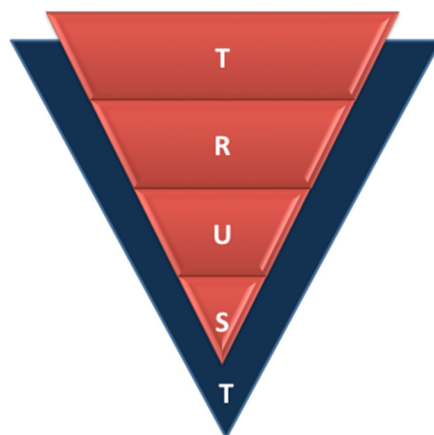
Attitude of being a coach

- Mindset for effective coaching ; Helpful, Respectful, Patient, Observant, Empowering.

T.R.U.S.T. coaching process

- T = Target in Specific Behavior
- R = Reality (Specific Behavior)
- U = Underlying Causes of Behavior
- S = Solutions for Solving Problem
- T = Tracking for action

T.R.U.S.T COACHING PROCESS



T = Target in Specific Behavior

R = Reality (Specific Behavior)

U = Underlying Causes of Behavior

S = Solutions for Solving Problem

T = Tracking for action

Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Website : www.coachforgoal.com

Email : info@coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

THE PERFECT MANAGER

BALANCE LEADERSHIP BEHAVIORS TO DRIVE RESULTS



“The Perfect Manager” is a workshop for developing leaders to have leadership behaviors that create a positive impact on employee satisfaction, commitment and result.

“KEY BEHAVIORS TO DRIVE RESULTS”

The drive for results is a critical behavior toward success. Some leaders totally implement Push (drive for results) without Pull (inspiration) which eventually affects employee motivation. Conversely, only Pull without Push behavior also does not work well. Essentially, a healthy balance between the two behaviors is necessary. Leaders who effectively drive for results should also be skillful at getting people focus to achieve the highest priority goal. Well balanced Push and Pull Leaders will drive and inspire their employees to the higher level of performance.

HOW WELL YOUR LEADER DO THESE?

THE PERFECT MANAGER

Balance Leadership Behaviors to Drive Results



KEY CONTENTS

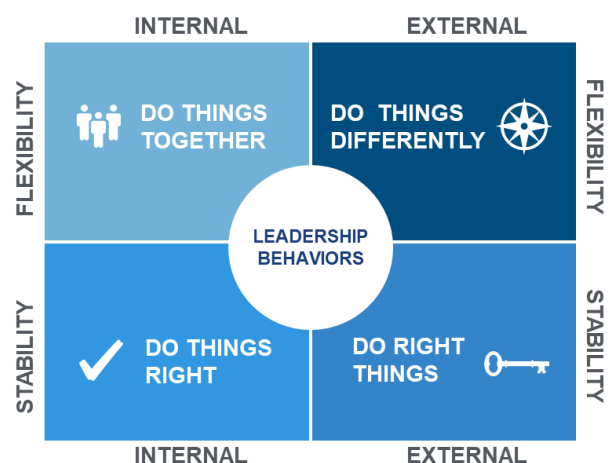
Understand The Perfect Manager

- Build awareness in your management styles that align with your working purpose
- What Result-Oriented manager should do : Do Things Differently, Do Right Things, Do Things Right, Do Things Together
- Identify key behaviors to drive performance in any situation

How to develop The Perfect Manager

- **Develop 8 Key Capabilities**
 - Integrating and Creating Ideas
 - Convincing
 - Thinking Strategically
 - Solving Problem Logically
 - Planning
 - Implementing
 - Communicating
 - Understanding Others
- **Build 4 Core Attitudes**
 - Challenge
 - Accountability
 - Integrity
 - Empathy

THE PERFECT MANAGER FRAMEWORK



Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Website : www.coachforgoal.com

Email : info@coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

STRATEGIC THINKING

Think Like an Owner



Strategic Thinking means thinking systemically; identifying what an organization is trying to accomplish over time, what has to be done in six months, a year, and three years, to get there.

**“THINK IN
MULTIPLE TIME FRAME :
PAST-PRESENT-FUTURE”**

Strategic thinking basically means leading an organization to be competitive for future success.

Leader uses strategic thinking to look at the past and present, take the best from both, and decide what to take for the future.

Strategic Thinking is “the thinking beyond to the future, widely and deeply”

HOW WELL YOUR LEADERS DO THESE?

STRATEGIC THINKING

Think Like an Owner



KEY CONTENTS

Strategic Thinking vs. Operational Thinking

- Understanding the difference between strategic thinking and operational thinking.

Strategic thinking development

Preparation Stage

- Learning the principles of strategic thinking.
- Understanding how the interrelationship of organizational structure has an effect on the organization's goals.
- Learning how to collect multi-source data from different aspects in order to effectively complete your business function's plan.

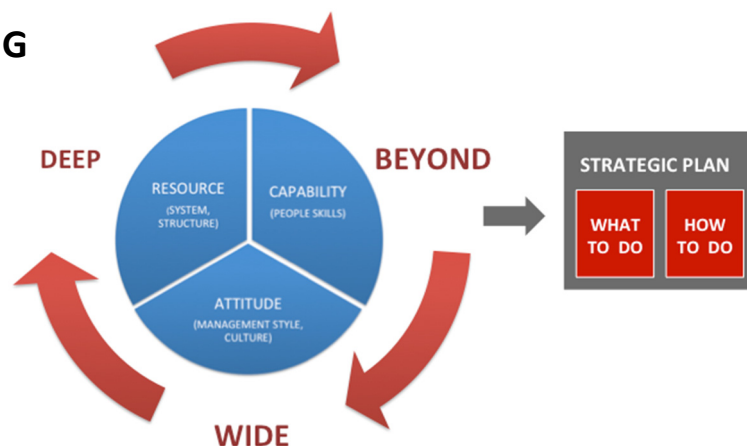
Developing Stage

- Tools for Creating Strategic Thinking:
 - Strategic Questions
 - Business Model Canvas
 - OGSM Process
(Objective – Goal – Strategy – Measurement)

Create action plan on the strategic thinking basis

- Learning how to apply the strategic thinking to define the action plan in order to achieve the goals of both business function and organization.

STRATEGIC THINKING FRAMEWORK



Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Website : www.coachforgoal.com

Email : info@coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

LEADERSHIP COMMUNICATION

Enhance Your Leadership with Effective Communication



Communication is an important tool for building trust. It contributes the creation of trustful environment that enables an executive to effectively lead teams, engage employees, and deliver results.

**“THE POWERFUL TOOL
FOR AN EXECUTIVE”**

High employee engagement level leads to better business outcomes . An executive must engage employees through the effective leadership communication to create an inspiring vision, lead change, and motivate team.

The ability to communicate his self-identity and vision will powerfully deliver the messages that both influence and motivate his team members toward excellence.

HOW WELL YOUR LEADERS DO THESE?

LEADERSHIP COMMUNICATION

Enhance Your Leadership with Effective Communication



KEY CONTENTS

The communication mechanism

- Learning the managerial communication by identifying communication objectives, communication attitude, standpoint, and self-identity to effectively deliver clear messages.
- Learning how cascading and dialoguing differ.
- Maximizing communication styles for influential conversations.
- Getting powerful body language in action.

Effective communication skills

- Purpose of leadership communication:
 - To inspire vision
 - To lead change
 - To motivate team
- Learning 3 rules of communication:
 - Identify content
 - Create story line
 - Give fact
- Learning the techniques of questioning, listening and story-telling in order to accomplish the communication objectives being set.

LEADERSHIP COMMUNICATION FRAMEWORK



Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Website : www.coachforgoal.com

Email : info@coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

MAXIMIZE BUSINESS PERFORMANCE THROUGH COACHING



PerformanceMax is
MANAGEMENT TECHNIQUE
THAT DRIVE PERFORMANCE

PerformanceMax also helps your company become more adaptable in both strategy execution and people management to respond to a rapidly changing business environment.

PerformanceMax

MAXIMIZE BUSINESS PERFORMANCE THROUGH COACHING

KEY CONTENTS

Performance Development Foundation

- The components of performance ; Key Results, Strategy, People, Operation
- People Development Process Understand ; Being, Doing, Building Awareness, Knowing

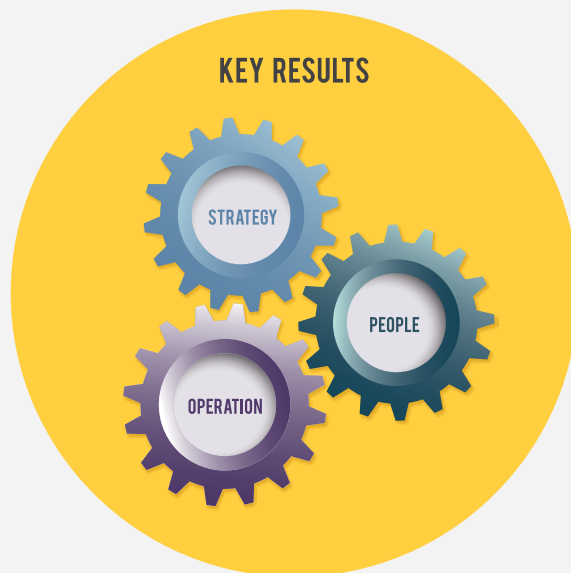
Leader actions for PerformanceMax

- Make Strategy Clear : Identify goals, individual action and build engagement.
- Make People Competence : Develop team competency.
- Make Operation Sustain : Set system to manage team performance.

PerformanceMax Tools

- Strategy
 - Strategic behaviors
 - Inspiring communication
- People
 - Behavioral coaching
- Operation
 - Monitoring system

PerformanceMax Framework



Coach For Goal Group Co., Ltd.

Tel : 02-946-5699, 086-367-2373

Email : info@coachforgoal.com

Website : www.coachforgoal.com

Line ID : CoachForGoal

COACH
FOR GOAL

FORMATION

RESTART Your Business with Team



THE CHALLENGES IMPACT YOUR RESULTS!

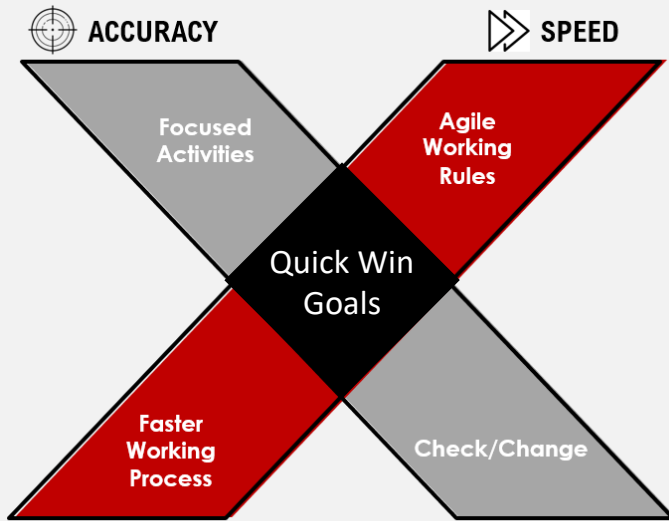
The way we manage our businesses will never be the same due to the new normal in business environment, customers, competition, even our own internal factors. The effectiveness of QUICK WIN STRATEGY AND QUICK WIN GOALS is necessary for our businesses to deal with these challenges.

PROGRAM KEY BENEFITS

Team leaders can restart the business and generate the needed outcomes by

- Accurately identifying QUICK WIN STRATEGY and QUICK WIN GOALS to retrieve the organization's business performance.
- Building teams full of Accuracy and Speed to achieve QUICK WIN GOAL effectively

Accuracy & Speed is Matter



© Copyright 2020. Coach For Goal Group Co., Ltd.

PROGRAM KEY LEARNING

We develop your Leaders by

- Collaborating with them to create the Key Strategy and Goals for your organization's Quick Win Plan
- Getting them use the FORMATION X to build Teams with Accuracy and Speed characteristics
- Coaching them how to manage teams to achieve your organization's QUICK WIN GOALS

DELIVER PROCESS

We will Collaborate as a partnership to analyze primary information in order that we can support your implementation to reach your organization's expected outcomes



PREWORK

CEO'S expectations



WORKSHOP

2 days with Assignments



COACHING CLINIC

Personal Achievement



SUMMARY

Project result



CONTACT US



Coach For Goal Group Co., Ltd.
Tel : 02-946-5699 , 092-621-4994
Email: info@coachforgoal.com
Website : www.coachforgoal.com

COACH
FOR GOAL