

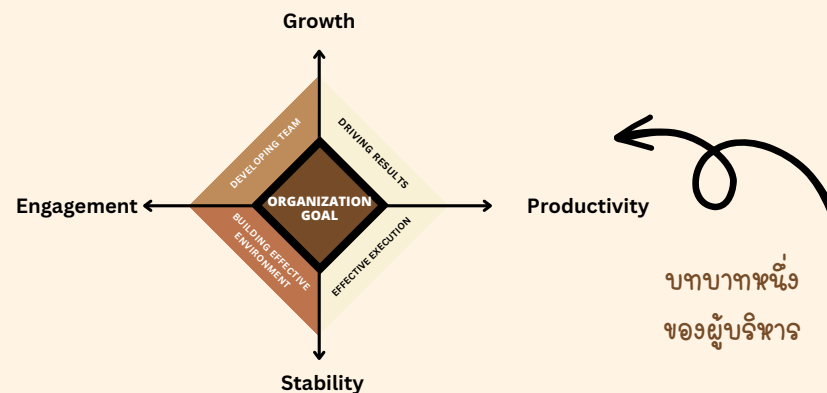
# THE ROOTS<sup>+</sup>

Building Result-Driven Environment



## RESULT-DRIVEN ENVIRONMENT

บทบาทหนึ่งของผู้บริหารระดับกลางคือ การสร้างบรรยากาศในการทำงานของทีมที่ส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในการทำงานให้ได้



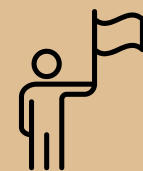
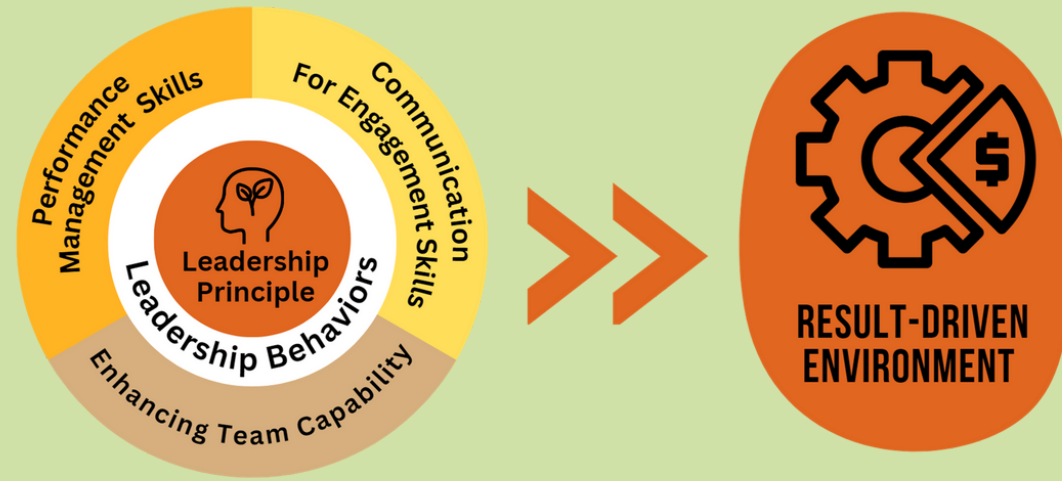
บทบาทหนึ่ง  
ของผู้บริหาร



**Diamond Management**

การบริหารเพื่อสร้างความสมดุลในเป้าหมายทั้ง 4 ด้านขององค์กร

## LEADERSHIP DEVELOPMENT MODEL



### LEADERSHIP PRINCIPLES



### LEADERSHIP BEHAVIORS

การแสดงออกของผู้นำ เมื่อต้องปฏิบัติงานในบทบาทต่างๆ หากเหมาะสมก็จะทำให้เกิดความไว้วางใจในทีม



### LEADERSHIP PRINCIPLES

หลักการเป็นผู้นำที่จะช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ และสร้างสมดุลด้านคนและงาน



**INTEGRITY**  
ยึดมั่นในหลักการ

**ACCOUNTABILITY**  
จิตสำนึกในหน้าที่

**LEARNING**  
การเรียนรู้



**RESPECT**  
ให้เกียรติ เท่าเทียม

**EMPATHY**  
เข้าใจคนอื่น

**CONTRIBUTION**  
ช่วยเหลือ ส่งเสริม

**COACH**  
FOR GOAL

## SKILLS FOR BUILDING RESULT-DRIVEN ENVIRONMENT



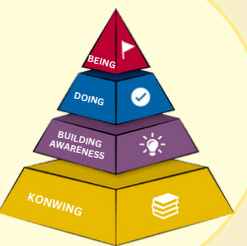
### COMMUNICATION FOR ENGAGEMENT

สื่อสารให้เกิดความร่วมมือ โดยการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจในสถานการณ์ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และประสบการณ์ทั้งทางตรงและทางอ้อม



### ENHANCING TEAM CAPABILITY

พัฒนาทีมงานโดยการสร้าง Awareness และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนเป็นทักษะในการทำงานจริง



### PERFORMANCE MANAGEMENT SKILLS

เริ่มตั้งแต่ ความชัดเจนของเป้าหมาย ทำให้เขามีส่วนร่วม วัตถุประสงค์การทำงานเป็นระยะๆ มีการให้ feedback Recognition และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

#### 7 Principles

- Clear and measurable objectives
- Employee involvement
- Performance measurement
- Continuous feedback
- Continuous improvement
- Development & Training
- Recognition & Rewards

**CONTACT US**



081 723 1335 (K. Luckana)

Luckana@coachforgoal.com



# OUR PROGRAMS TO DEVELOP MANAGER FOR BALANCING ORGANIZATION GOALS

