



2024

LEADERSHIP

PROGRAM

WE make it SIMPLE, YOU make it WORK.



www.coachforgoal.com

2024 Challenges

UNCERTAIN WORLD

โลกในปัจจุบันยังคงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมาก จากทั้งเทคโนโลยีและผู้คน จนส่งผลให้ธุรกิจต้องเผชิญกับเกิด ความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ เพราะในทุกย่างก้าวของการบริหารนั้นล้วนเต็มไปด้วยความเปราะบางของสถานการณ์ ที่สร้างความกังวล และยากต่อการเข้าใจและคาดการณ์เป็นอย่างยิ่ง



**THE
BUSINESS
WORLD IS
CHANGE**

VUCA

V - Volatility
U - Uncertainty
C - Complexity
A - Ambiguity

BANI

- Brittle
- Anxiety
- Nonlinear
I - Incomprehensible

MANAGEMENT PROBLEMS

เมื่อโลกที่เคยมีความแน่นอนเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การบริหารงานต่างๆ ก็ต้องมีการปรับเปลี่ยนตามไปด้วย แต่ในความเป็นจริง ผู้บริหารส่วนใหญ่ยังคงยึดติดกับการบริหารงานแบบเดิมๆ จากความเคยชิน แม้จะเข้าใจเป็นอย่างดีว่า ต้องเปลี่ยนแปลงก็ตาม ทำให้การบริหารงานยังอยู่บนพื้นฐานเดิมๆ โดยปัญหาเกี่ยวกับการบริหารที่มักจะเกิดขึ้น เป็นอันดับแรกๆ คือ



1

การกำหนดวิสัยทัศน์ใน สถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

วิสัยทัศน์ทางธุรกิจของบริษัทขนาดใหญ่มักจะเริ่มต้นมาจากการรักษาฐานของธุรกิจเดิมไว้ แล้วคิดต่อยอดจากเดิม แม้จะมีความพยายามเปลี่ยนแปลงวิธีคิดจากเดิมแล้ว แต่พื้นฐานความคิดยังวนเวียนอยู่ในประสบการณ์แบบเดิมๆ

แตกต่างกับบริษัท Startup ที่เริ่มต้นคิดสิ่งใหม่ๆ จากศูนย์ บวกกับความฝัน จนสร้างโอกาสใหม่ๆ ได้

2

ขาดสมดุลของ การเติบโต และ เสถียรภาพ

สถานการณ์โลกยุคปัจจุบัน ทำให้การดิ้นรนเพื่อเอาตัวรอดมากขึ้น จากเดิมอย่างมาก และมักนำมาซึ่งการปรับตัวอย่างรวดเร็วที่เน้นการเติบโตของธุรกิจจนเกินไป จนละเลยในเรื่องเสถียรภาพหรือความมั่นคงทางธุรกิจ

เมื่อขาดความสมดุลไป จึงส่งผลกระทบต่อที่รุนแรงต่อองค์กร

3

บริหารคนไม่สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลง

หลายองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารงานอย่างรวดเร็ว แต่การบริหารคนกลับยังมีแนวคิดแบบเดิม ในขณะที่ผู้คนมีวิธีคิดและความต้องการที่แตกต่างจากเดิมอย่างมาก

การรักษาและพัฒนาคนเก่งขององค์กรไม่ว่าจะเป็นคนรุ่นใหม่ หรือ คนรุ่นเก่า ด้วยวิธีการเดิม

4 BUSINESS GOALS

The main solution to the above problems is to look back at the real needs of the business. What goals are there? It was found that the organization's important goals have only 4 important facets:



DIAMOND MANAGEMENT

10 Signature Workshops ของ Coach For Goal ซึ่งแบ่งเป็น 4 หมวด ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาผู้นำให้บริหารงานได้ตามเป้าหมาย (Goal) ที่มุ่งหวังไว้ ได้แก่

- **Driving Results:** พัฒนาการบริหารงานให้เกิด *Growth* และมี *Productivity* ในงาน
- **Effective Execution:** พัฒนาการบริหารงานให้เกิด *Stability* และมี *Productivity* ในงาน
- **Developing Team:** พัฒนาการบริหารงานให้เกิด *Growth* จากการมุ่งเน้น *Engagement* ของทีมงาน
- **Building Effective Environment:** พัฒนาการบริหารงานให้เกิด *Stability* และ *Engagement* ของทีมงาน

Workshops For **DEVELOPING TEAM**

Workshop ที่มุ่งเน้นการบริหารแบบพัฒนาคนให้มีความพร้อมในการทำงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้

7. Leader as Coach

สามารถเป็นโค้ชที่ดี จากการมีภาวะผู้นำ และปรับพฤติกรรมทีมงานเหมาะสมได้

8. Coaching For Adaptive Mindsets

Workshops For **DRIVING RESULTS**

Workshop ที่เน้นการกำหนดกลยุทธ์ให้เหมาะสมและจัดอุปสรรคต่างๆ ทำให้ทีมงานเต็มใจทำงานและบรรลุเป้าหมาย

3. Coaching For Business Results

คิดเชิงกลยุทธ์ และใช้ Coaching ปรับการทำงานของสมาชิกทีมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์นั้น

4. Transformational Leadership

ปรับระบบการทำงานและการบริหารคน รับมือการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่แน่นอน

CORE WORKSHOP

1. The Roots

สร้างภาวะผู้นำ จาก Leadership Mindset และทักษะจำเป็น ในการบริหารทีมงาน

2. Thinking Mechanism

พัฒนากลไกการคิด ทำให้คิดเป็นระบบ วิเคราะห์ และสร้างสรรค์ได้

BUILDING EFFECTIVE ENVIRONMENT

Workshop ที่เน้นการบริหารเพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ High Performance Environment

9. Form Squad To Win

ผู้นำสามารถสร้างทีมที่ทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ลดข้อขัดแย้ง เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

10. Leadership Communication

เพิ่มทักษะสื่อสารที่หลากหลายกับทีมงาน และบรรลุวัตถุประสงค์การทำงานต่างๆ ในแต่ละสถานการณ์

EFFECTIVE EXECUTION

Workshop ที่เน้นการบริหารให้ทีมงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามกลยุทธ์ และได้ตามเป้าหมายขององค์กร

5. Formation X

สร้างทีมที่ทำงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามกลยุทธ์ เพื่อให้การ Execution เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

6. Performance Max

ออกแบบระบบการทำงานให้ทีมงานทำงานตามกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ผลลัพธ์

DIAMOND MANAGEMENT

There are 10 Signature Workshops, which are divided into 4 categories, help organizations to develop leaders to manage their work according to the desired goals:

- **Driving results:** improving management *growth* and *productivity*
- **Effective management:** improving the stability and productivity of management
- **Team development:** Focusing on team participation and developing management to achieve growth.
- **Building an effective environment:** Developing management to improve team stability and engagement.



DEVELOPING TEAM

Focusing on developing people's readiness to work according to the specified strategy.

7. Leader as Coach

Develop leadership to become a trusted coach and adjust team behavior accordingly.

8. Coaching For Adaptive Mindsets

Develop team to encounter with change proactively.



DRIVING RESULTS

Focusing on setting appropriate strategies & enabling the team to work wholeheartedly & achieve goals.

3. Coaching For Business Results

Think strategically and use coaching to align team members' work with that strategy

4. Transformational Leadership

Adapt working systems and people management to cope with the uncertainties world."

CORE WORKSHOPS

1. The Roots

Develop leadership mindset plus essential skills for managing the team.

2. Thinking Mechanism

Develop cognitive mechanisms to think systematically, analyze, and innovate.



BUILDING EFFECTIVE ENVIRONMENT

Emphasizing management to create a High-Performance Environment at the workplace

9. Form Squad To Win

Build teams that collaborate smoothly, minimizing conflicts, towards common goals

10. Leadership Communication

Enhance diverse communication skills to achieve work objectives in each situation.



EFFECTIVE EXECUTION

Focusing on managing teams to execute tasks according to the strategy and organizational goals.

5. Formation X

Build a team that works agilely & accurately according to the strategy for efficient execution.

6. Performance Max

Set up a work system & adjust the team to work efficiently and get results according to the strategy.

CORE WORKSHOP



The Trusted Leader is one who does the right things & attracts others to follow, willingly.

— *Kom Suwanpimon*

THE ROOTS

Build Your Leadership Foundation



WHY IMPORTANT?

Being a manager does not imply that you are a leader. You must be a "Trusted Leader" in order to gain the trust of your team. This program will assist you in understanding the proper mindsets for being a great leader as well as knowing how to express the appropriate behaviors in each situation. Furthermore, it provides essential skills for managing your team to achieve goals.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Leadership Mindset

Be a trusted leader by doing the right things & attracting others to follow you willingly.



People Management

Motivate and inspire others to participate in achieving those objectives & goals.



Team Development

Lead the team to success, and keep team performance up.

THE ROOTS



Build Your Leadership Foundation



FRAMEWORK

Develop leadership from the roots up by cultivating the right mindsets and three essential leadership skills: direction, motivation, and teamwork.

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Increase self-awareness through workshop



Practice and learn through Assignments

KEY CONTENTS

The Dimension of Leadership

- Understanding leadership definitions and leadership styles.
- Understanding the difference between leadership and management.
- Understanding Leadership Performance (human performance model : C-A-R Model).

Being a Trusted Leader

- Assessing your leadership to build self awareness (Identify your Personal Values and Leadership Behaviors).
- Building leadership principles in mind.

The Effective Communication

- Understanding why communication fails?
- Improving communication skills to make team clearly understand your visions, goals, and directions and to build trust in your team.

Building Motivation

- Understanding Motivational Factors.
- How to give constructive feedbacks (both positive and negative)?

The Effective Teamwork

- Sustaining team performance by understanding, thinking positively and acting positively.

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

THINKING MECHANISM

Power Up Leader Performance with Thinking



COACH
FOR GOAL

WHY IMPORTANT?

Swift changes have reshaped the work environment with daily challenges, creating information abundance and complexity for managers. The pressures involve precise decision-making, strategic formulation, and problem resolution, impacting job success and deviating from organizational expectations. Boosting managerial thinking efficiency is crucial for organizational success.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



4 Thinking Skills & Uncertain World

Understand the critical roles of thinking Mechanism in the uncertain world



Adapt & Combine Thinking Mode

Able to develop thinking skills & craft a perfect blend of to achieve organization requirements.



Improve Business Performance

Know how thinking mechanism enhances & improving overall efficiency for desired business outcomes.

THINKING MECHANISM

COACH
FOR GOAL

Power Up Leader Performance with Thinking

THINKING MECHANISM CONCEPT



FRAMEWORK EXPLANATION

กระบวนการคิดของแต่ละคน จะส่งผลต่อการประมวลผลข้อมูลที่ได้รับ ซึ่งจะส่งผลต่อการตัดสินใจ หรือการกระทำ เมื่อพัฒนา Thinking Mechanism จึงเป็นการพัฒนาคุณภาพการคิด การเรียนรู้ และการกระทำของแต่ละคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานรวมถึงผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ต้องการด้วย

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Increase self-awareness through workshop



Practice and learn through Assignments

THINKING WORKSHOPS SERIES

การพัฒนาผู้บริหาร จำเป็นต้องพัฒนาตั้งแต่พื้นฐานการคิด ถ้ากระบวนการคิดมีประสิทธิภาพแล้ว ก็จะทำให้เข้าใจสถานการณ์และสามารถเรียนรู้สิ่งต่างๆ ได้อย่างดี ทำให้ตีความข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา วางแผนได้รัดกุม และตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ไม่ยึดติดกรอบความคิดเดิมๆ ซึ่งความสามารถด้านการคิดที่จำเป็นต่อหัวหน้าในระดับต่างๆ ที่ควรมีเป็นพื้นฐานคือ Analytical Thinking, Critical Thinking, Creative Thinking และ Systems Thinking



ANALYTICAL THINKING

เป็นความคิดในเชิงการแยกแยะองค์ประกอบของประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การตีความหมายข้อมูล การแก้ไขปัญหาคritical และตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง



CRITICAL THINKING

เป็นการใช้ความคิด โดยอาศัยหลักเหตุผล มีหลักเกณฑ์ และใช้หลักฐานเพื่อนำไปสู่การหาข้อสรุป และตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง



CREATIVE THINKING

เป็นการใช้ความคิดเพื่อขยายขอบเขตความคิดเดิมจนเกิดเป็นความคิดแปลกใหม่ที่มีความน่าสนใจ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม



SYSTEMS THINKING

เป็นการใช้ความคิดในการมองภาพใหญ่ ด้วยการพิจารณาความเชื่อมโยงและการมีปฏิสัมพันธ์ของสิ่งต่างๆ เพื่ออธิบายลักษณะการเปลี่ยนแปลง และคาดการณ์ผลลัพธ์ในการตัดสินใจ

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

DRIVING RESULTS



Leadership is the capacity to
translate vision into reality.

— Warren Bennis

COACHING FOR BUSINESS RESULTS

Strategic Coach to Boost Team Performance



WHY IMPORTANT?

In order to achieve business results, each team member must engage in strategic behaviors. This program provides a coaching leadership style to enable all leaders to assist a team in developing team member specific behaviors to deal with the dynamic world challenges.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Leadership Mindset

Be a trusted leader by doing the right things & attracting others to follow you willingly.



Strategic Thinking

Capable of defining strategy that are aligned with organizational goals and improve team execution.



Coaching Skills

Capable of coaching can help with strategic behavioral change.

COACHING FOR BUSINESS RESULTS



Strategic Coach to Boost team performance



FRAMEWORK EXPLANATION

Develop five key components to be a great strategic coach:

- Develop Strategic Thinking
- Building leadership behaviors
- Building coach mindsets
- Develop essential coaching skills
- Practice coaching process

DEVELOPMENT JOURNEY



Key Contents

Strategic Behavior

- Understand strategic behaviors : key success factor to achieve goal.
- Practice tools for finding strategic behaviors.
- Set up strategic plan & inspire team.
- Behaviors shaping techniques.

The Art of Coaching

- What is coaching and how coaching works
- Key success factors of coaching
- Understand foundation of coaching

Understand Coach's Key Components

- Leadership : being trusted leader
- Coach Mindset : mindsets for effective coaching conversation
- Coaching Skills : coach's actions (ask, listen and telling stories)
- Coaching Process : T.R.U.S.T. coaching process

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)

chananvarin@coachforgoal.com

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

A Blueprint for Organization Change

COACH
FOR GOAL

WHY IMPORTANT?

Because business change is fast and radical, organizations must be willing to transform by letting go of their current state and simply building on it in order to become a better version of themselves. To truly achieve Transformation, all of the underlying elements of the organization, including direction, technology, culture, processes, operating rules, and so on, must be addressed accurately.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Leadership Mindset in Uncertain World

Prepare the right mindsets to lead people in rapid change



Strategic Thinking to Handle Challenges

To handle high impact situation by providing direction to the people

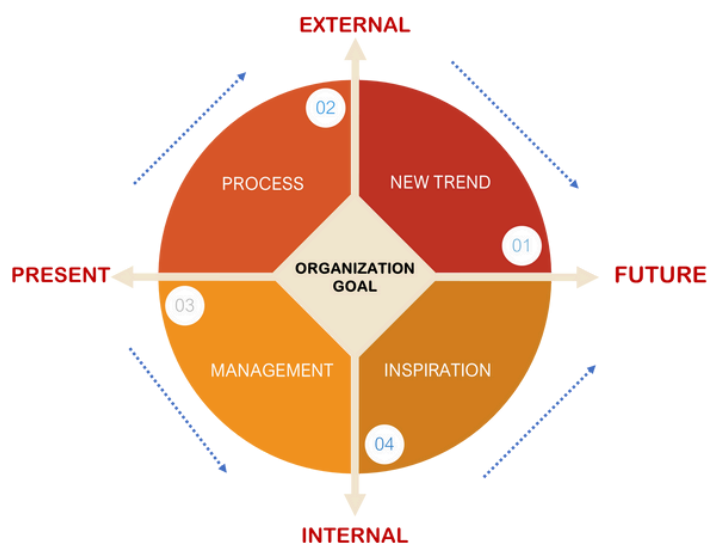


Leadership Skills in Uncertain World

To create process, and manage team toward change situation.

Transformational Leadership

A Blueprint for Organization Change



FRAMEWORK EXPLANATION

Enhance transformation Leadership for leading team to achieve goal with this framework.

- New Trend
- Process
- Management
- Inspiration

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify goals in real work



Practice finding trends & strategy in workshop



Adapt plan to handle changes & challenges



Put the guidelines into action.

Key Contents

Why organization must transform

- VUCA / BANI World that impact organization
- Key essential factors change
- What causes transformations to fail?

What is Transformation Leadership?

- Understand transformation leadership and why
 - Transformational leadership characteristic
 - Transformational leadership Mindset
- How to apply the new normal mindsets in daily operations and sustain the new mindset

Organization Transformation Framework

- New Trends: Analyzing & Setting up strategy to create better customer experience
- Process: How to design new process in working.
- Management: Management techniques & new roles of people management.
- Inspiration: Inspiring communication & coaching skills to achieve goals.

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

EFFECTIVE EXECUTION



*Productivity is never an accident. It is always
the result of a commitment to excellence,
intelligent planning, and focused effort.*

— Paul J. Meyer

PerformanceMax

Constructing A High Performance Environment



WHY IMPORTANT?

Leaders must understand how to combine management in order to achieve the best organizational results. The “PerformanceMax” program will guide your leaders to boosting organization’s performance through building effective execution.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Result Alignment

Capable of establishing key results and strategy aligning with organization objectives



Effective Execution

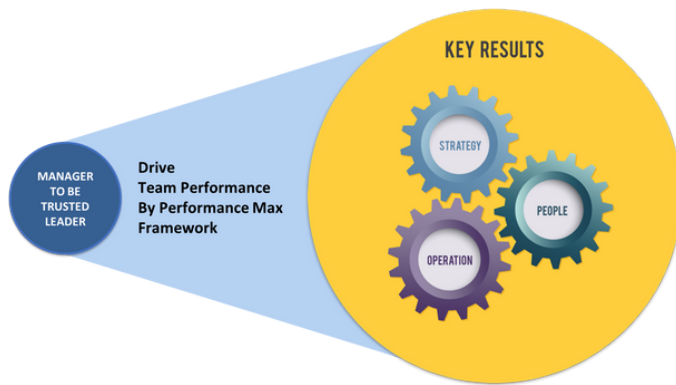
Capable of recognizing strategic behaviors, developing the team, and an effective monitoring system



Leadership Mindset

Be a trusted leader by doing the right things & attracting others to follow you willingly.

Constructing A High Performance Environment



FRAMEWORK EXPLANATION

- Building effective environment by developing trusted leader
- Identify Key Results to support Organization Objectives
- Create Execution Process by:
 - Set the right Strategy
 - Coaching team for strategy
 - Monitor Team regularly

DEVELOPMENT JOURNEY



Key Contents

Performance Max Foundation

- Key factors that drive performance of a team.

Being a Trusted Leader

- Assessing & Building leadership principles in mind.

Key Results

- Understand organization objectives and key results.
- Understand how to set powerful key results.

Strategy

- Understand strategic behaviors : key success factor to achieve goal.
- Finding strategic behaviors.
- Set up strategic plan & inspire team.

People

- Understand coaching; the tools tool for building performance
- Understanding Leadership Performance (human performance model : C-A-R Model).
- Learn how to be a great coach

Operation

- Team performance monitoring systems

Performance Feedback For Development

- Learn how to Track – Prepare – Conduct feedback for develop performance



FORMATION X

Create Strategic Plan & Lead Team To Execution



COACH
FOR GOAL

WHY IMPORTANT?

Due to an uncertain world in the business environment, customers, competition, supply chains, and even our own internal factors, the way we manage our businesses will never be the same. Formation X will restart your team with the new working process and business direction, and will assist your team in moving forward along business environment changing.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Strategic Thinking

Improve your strategic thinking and ability to create a strategic plan.



Enhance Accuracy

Lead the team in more precise execution of the strategic plan.



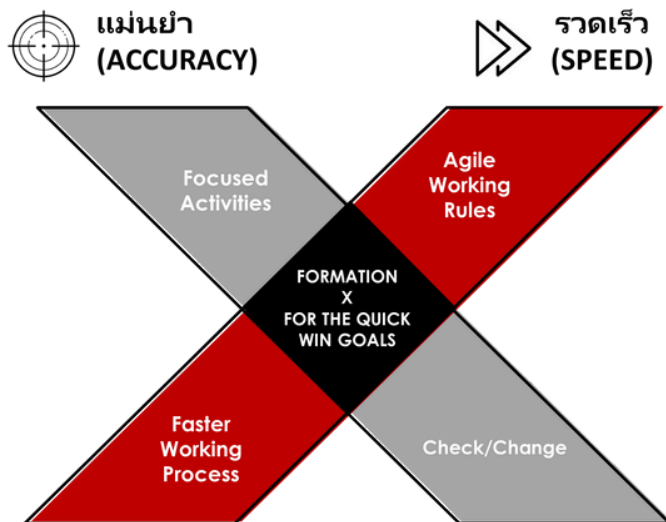
Enhance Speed

Develop a working process to support strategy efficiency and speed.

FORMATION X

COACH
FOR GOAL

Create Strategic Plan & Lead Team To Execution



FRAMEWORK EXPLANATION

Setup and lead team to execute quick win goals by focusing in two key dimensions.

- Enhance Team Accuracy by:
 - Strategic Activities
 - Check and Change
- Increase Team Speed by:
 - Agile Working Rules
 - Faster Working Process

DEVELOPMENT JOURNEY



Key Contents

Setting Strategy to Achieve Goal

- Understand important of strategy for achieve business goal.
- Collecting data for setting Strategy & Identifying your challenge from impacts.

Understand Two Components of Formation X for Strategy Executions;

- Accuracy: How to develop accuracy team by
 - Strategic Activities
 - Check and Change
- Speed: How to develop speedy team by
 - Agile Working Rules
 - Faster Working Process

Creating Strategic Plan for:

- Building Accuracy Team
 - Identify Strategic Activities for your Goal
 - Setting Change and Change Criteria
- Building Speedy Team
 - Identify Agile working Rules
 - Analyze and create Faster Working Process

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

DEVELOPING TEAM



An individual can make a difference,
but a team can make a miracle.

— Doug Pederson

LEADER AS COACH

Building Leader to become a Great Coach



COACH
FOR GOAL

WHY IMPORTANT?

Employee development is a great responsibility of leaders. Coaching is future-oriented. It focuses on individual growth and development. It is a series of purposeful conversations which enable an individual to move towards his or her goals. Coaching typically involves some form of behavior change.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Leadership Mindset

Be a trusted leader by doing the right things & attracting others to follow you willingly.



Coaching Mindset

Support, Motivate, and inspire others to engage in achieving those objectives.



Coaching Skills

Capable of coaching can help with strategic behavioral change.

LEADER AS COACH



Building Leader to become a Great Coach



FRAMEWORK EXPLANATION

Develop leader to become a coach with strong mindsets & skills and provide practical coaching process (T.R.U.S.T.)

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Increase self-awareness through workshop



Learn & Practice Coaching session



Practice and learn through Assignments

Key Contents

The art of coaching

- What is coaching and how coaching works?
- Understanding the foundation of coaching (Human Performance Model : C-A-R Model).
- Understanding Coach's Key Components.

Self-development to be a trusted leader

- How to be a Trusted Leader?
- Understanding yourself (participant's self-awareness).
- Understanding leadership principles.
- Building leadership principles in mind.

Attitude of being a coach

- Mindset for effective coaching ; Helpful, Respectful, Patient, Observant, Empowering.

T.R.U.S.T. coaching process

- T = Target in Specific Behavior
- R = Reality (Specific Behavior)
- U = Underlying Causes of Behavior
- S = Solutions for Solving Problem
- T = Tracking for action

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

BUILDING EFFECTIVE ENVIRONMENT



If everyone is moving forward together,
then success takes care of itself.

— Henry Ford

FORM SQUAD TO WIN

Assembling for A Winning Team



COACH
FOR GOAL

WHY IMPORTANT?

Organizations must win the battle when facing a business crisis or change. Aside from leadership, your leader must be able to "FORM" their team, even if it is a cross-functional team, in order to handle both circumstances and unforeseen changes. This squad will assist the organization in problem solving, decision making, innovation creation, and so on.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Team Squad Forming up

To build an effective team squad (or cross-functional squad) for business outcomes.



Strategic Team Approach

To increase efficiency, develop interconnected strategic teams.



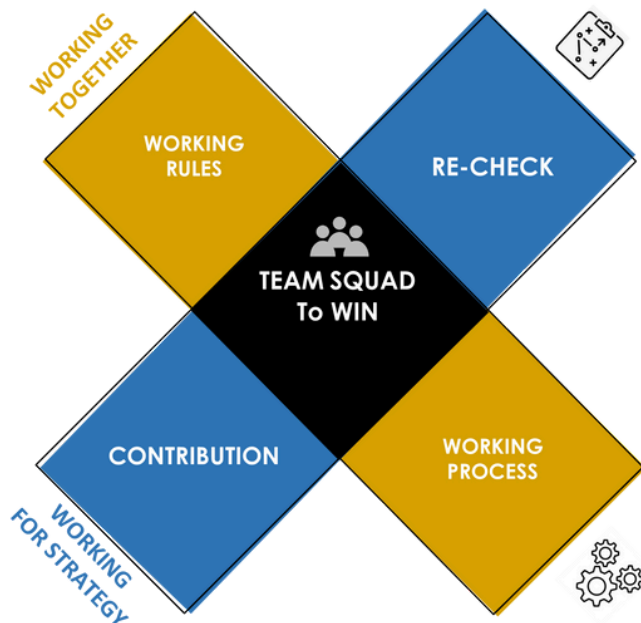
Working Team Approach

To improve relationships and cooperation among top executives

Form Squad to Win



Assembling for A Winning Team



FRAMEWORK EXPLANATION

Forming an efficient cross-functional team in two dimensions:

- Working Together (Rules-Process)
- Working For Strategy (Contribution-Recheck)

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Learn Teamwork Principle



Form working team

Key Contents

Team Squad To Win

- Understand important of effective team squad for business result
- Key Components of Team Squad
 - Working Together
 - Working For Strategy
- Essential Skills for Team Squad : effective cross functional communication

Develop Team Working Together

- Understand important of effective team squad for business result
- Setting Working Rules (Mindset & Behaviors).
- Setting Working Process in four essential dimensions.

Develop Team Working for Strategy

- Setting contribution for individual Roles
- Re-check team and individual performance for improvement.

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

Leadership Communication

Effective Communication For Managing Team



WHY IMPORTANT?

Communication is an important tool for building trust. It contributes the creation of trustful environment that enables an executive to effectively lead teams, engage employees, and deliver results.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Inspire Vision

To engage people with the vision leads to better business outcomes.



Lead Change

To build trustful environment & feel safe against change.



Motivate Team

Drive people to work effectively with positive energy.

Leadership Communication

Effective Communication For Managing Team



FRAMEWORK EXPLANATION

Develop Leadership Mindsets to deliver three purposes of communication to manage team in uncertain world:

- Strategy Communication
- Team Communication
- Individual Communication

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Increase self-awareness through workshop



Learn & Practice Coaching session



Practice and learn through Assignments

Key Contents

The communication mechanism

- Learning the managerial communication by identifying communication objectives, communication attitude, standpoint, and self-identity to effectively deliver clear messages.
- Learning how cascading and dialoguing differ.
- Maximizing communication styles for influential conversations.
- Getting powerful body language in action.

Effective communication skills

- Purpose of leadership communication:
 - To inspire vision
 - To lead change
 - To motivate team
- Learning 3 rules of communication:
 - Identify content
 - Create story line
 - Give fact
- Learning the techniques of questioning, listening and story-telling in order to accomplish the communication objectives being set.

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com

EFFECTIVE CROSS-FUNCTIONAL TEAM

Developing Collaborative Mindsets & Skills



WHY IMPORTANT?

In uncertain world, a cross-functional team encourages the exchange of ideas and perspectives, which can lead to new and innovative solutions to problems and challenges. Organizations, on the other hand, must ensure that all stakeholders are aware of the organization's vision, goals, and objectives and are working toward them in a coordinated and efficient manner.

WORKSHOP HIGHLIGHTS



Emotional Management

To improve rapport and gain the trust of colleagues by using proper communication.



Team Relationship

To avoid mistakes and conflicts that may result from misinterpreting others or ineffective listening.



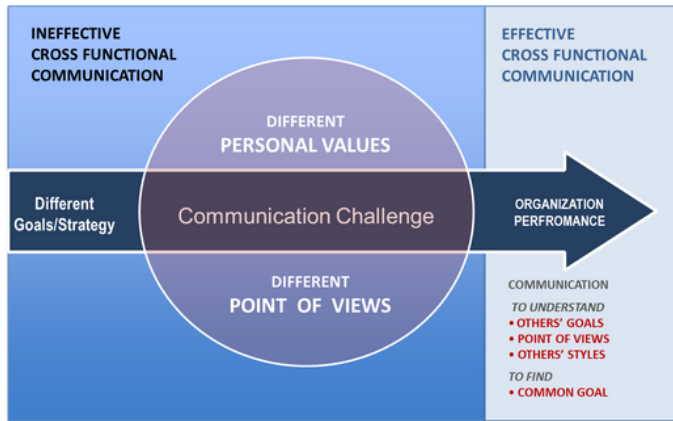
Effective Communication

To be the effective communicator: observe, listen, analyze, plan, and communicate.

Effective Cross-Functional Team



Developing Collaborative Mindsets & Skills



FRAMEWORK EXPLANATION

Different goals or strategies are major sources to ineffective cross-functional team. To achieve organizational performance, team member must understand individual differences (personal values and points of view) to perform more effectively in a cross-functional team.

DEVELOPMENT JOURNEY



Identify issues in a real-world work situation.



Learn how to create empathy & cooperation



Practice and learn through Assignments

Key Contents

Effective Cross Functional Team

- The importance of effective cross functional teamwork.
- Effective cross functional teamwork starts from communication.
- What is effective communication?

Effective Cross Functional Team Principles

- Understand People Performance Development Model (C-A-R Model).
- Identify real root causes of ineffective team communication using C-A-R Model.
- Understand mis-communication factors.
 - Different goals and strategies
 - Different point of views
 - Different personal values

Create Effective Team by Solving Mis-Communication factors

- Understand others goals, other point of views, other styles.
- Set common goals and how to achieve.

CONTACT US



063 979 5578 (K. Chananvarin)



chananvarin@coachforgoal.com



LEADING WITH PURPOSE



รูปแบบใหม่ของ LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

เพื่อเตรียมความพร้อม SUCCESSOR, TALENT
และ PROJECT LEADER ในอนาคต



LEADING WITH PURPOSE

มิติใหม่ของการเตรียมความพร้อม
สำหรับ SUCCESSOR และ TALENT

COACH
FOR GOAL

Tel : 02-946-5699, 063-979-5578
Website : www.coachforgoal.com
Email : chananvarin@coachforgoal.com

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

การพัฒนาผู้นำ ต้องรู้ PURPOSE

ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและผันผวน การพัฒนาผู้นำจึงต้องสอดคล้องกับ Purpose หรือ จุดประสงค์ที่กำหนดทิศทางในการทำธุรกิจขององค์กรด้วย จึงจะทำให้บุคลากรสามารถตัดสินใจทางธุรกิจ หรือการบริหารคนในองค์กร ทั้งในแง่การรักษา ส่งเสริมและพัฒนา ทีมงานได้อย่างถูกต้องทิศทางยิ่งขึ้น

เหมาะสำหรับ

องค์กรที่ต้องการพัฒนากลุ่มผู้
บริหารให้เป็นผู้นำในแบบที่องค์กร
ต้องการและให้ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน
อย่างแท้จริง



SUCCESSORS
กลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง



TALENTS
กลุ่มผู้บริหารดาวเด่น



PROJECT LEADER
กลุ่มผู้บริหารโครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาผู้นำแบบ LEADING WITH PURPOSE



ถูกทิศ

ต้องรู้ Purpose และพัฒนาผู้นำ
ที่บริหารงานสอดคล้องเพื่อให้
เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ

ด้วยโมเดลของ Coach For Goal นั้น
Purpose หลักขององค์กร จะแบ่งออกเป็น
สองมิติ คือ จุดประสงค์เชิงธุรกิจที่องค์กรที่
ต้องการ (Growth-Stability) และจุด
ประสงค์เชิงวิธีการที่ทำให้บรรลุสิ่งที่ต้องการ
(Engagement-Productivity) และทำให้
เกิดผู้นำ 4 แบบ เพื่อบริหารงานให้บรรลุตาม
Purpose เหล่านั้น



ถูกวิธี

ต้องรู้ว่าจะพัฒนาด้านใดบ้าง และมี
กระบวนการที่เหมาะสม เพื่อให้เกิด
การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน



ทัศนคติ
Attitude

พัฒนา **Leadership Mindset** ที่เหมาะสม
กับสถานการณ์และนำ
ไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ
ได้



ความสามารถ
Capability

พัฒนา **ทักษะผู้นำ** ที่
สนับสนุนการบริหารคน
และงานให้เป็นไปอย่าง
ราบรื่น ได้ผลลัพธ์ที่คาด
หวัง



การติดตามผล
Following-up

ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง
ด้วย **Group Coaching**
จนเกิดการเปลี่ยนแปลง
พฤติกรรม อย่างถาวร

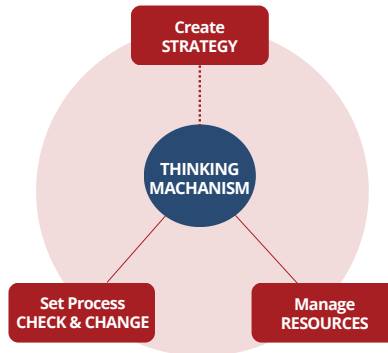


www.coachforgoal.com

LEADER CABABILITY DEVELOPMENT FRAMEWORKS

ACHIEVEMENT DRIVER

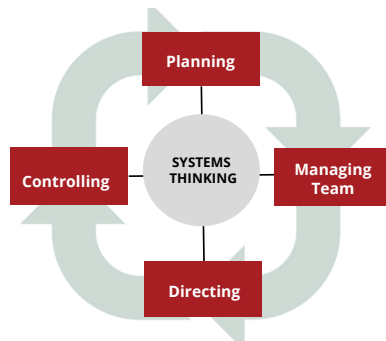
เป็นผู้นำที่มองไปข้างหน้า สามารถกำหนดกลยุทธ์การทำงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรโดยกำหนด milestone ที่ชัดเจนได้ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ทีมงานให้บรรลุเป้าหมายแต่ละขั้นได้จากการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม



เน้นพัฒนาความสามารถทางความคิด ได้แก่ Strategic Thinking, Critical Thinking และ Analytical Thinking เพื่อให้สามารถคิดกลยุทธ์ในการทำงาน และบริหารจัดการทรัพยากรที่จำเป็นได้ตามกลยุทธ์ ตลอดจนตรวจสอบ และปรับเปลี่ยนการทำงานด้วยการสร้างแรงบันดาลใจ สร้างแรงกระตุ้น หรือ ปรับแก้กลยุทธ์อย่างเหมาะสม

EFFECTIVE EXECUTOR

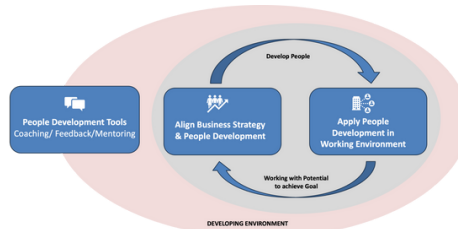
เป็นผู้นำที่สามารถวางแผนการทำงานตามกลยุทธ์องค์กรได้ พร้อมทั้งกำกับและบริหารทีมงานให้สามารถทำตามแผนงานจนบรรลุเป้าหมายที่ต้องการได้



เน้นพัฒนาความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking) โดยดูผลกระทบจากกระบวนการทั้งระบบได้ ตั้งแต่การแปลงกลยุทธ์มาเป็นแผนการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริง บริหารจัดการทีมตามหน้าที่อย่างเหมาะสม สื่อสารสั่งการได้ชัดเจน ตลอดจนควบคุมกระบวนการทำงานทั้งหมด เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย

TEAM DEVELOPER

เป็นผู้นำที่สามารถวางแผนการพัฒนาทีมงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร โดยมีความสามารถในการพัฒนาทีมงานด้วยวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับทีมงานแต่ละคนและสามารถพัฒนาทีมงานได้ในสถานการณ์การทำงานจริง



เน้นการพัฒนาให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการพัฒนาสมาชิกทีมงานผ่านการทำงานจริงในแต่ละวัน โดยเน้นเพิ่มความสามารถในการวิเคราะห์ช่องว่างความสามารถที่จำเป็นตาม กลยุทธ์ในงานที่กำหนดไว้ และ ทักษะด้าน Feedback, Mentoring และ Coaching เพื่อพัฒนาทีมงานได้ทันที

ENVIRONMENT MASTER

เป็นผู้นำที่ทำให้ทีมมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน พยายามเข้าใจทีมงานอย่างสม่ำเสมอ บริหารไม่ให้เกิดความขัดแย้งภายในทีม สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นได้

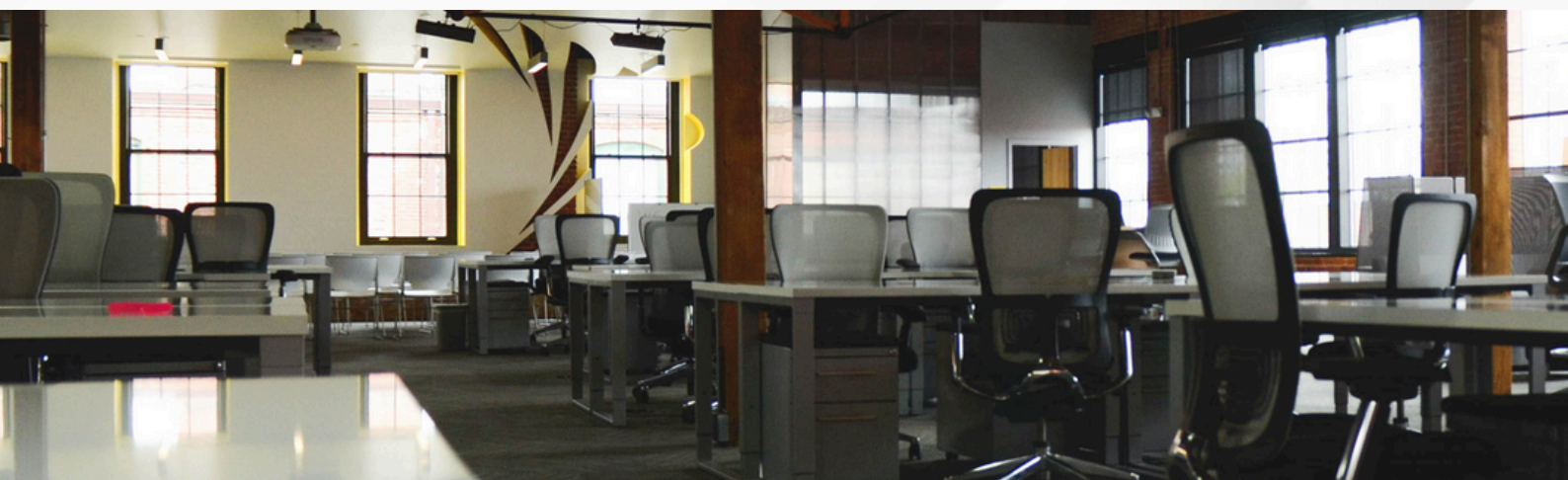


เน้นการพัฒนาให้ผู้ผู้นำสามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ซึ่ง มีองค์ประกอบสี่ด้าน และเสริมความสามารถในการบริหารจัดการปัจจัยทั้งหมดนี้ ผ่านโมเดลการสื่อสารที่เฉพาะเจาะจง เพื่อให้ทีมงานมีบรรยากาศที่มีไฟในการทำงาน





OUR STORY



WE MAKE IT
SIMPLE,
YOU MAKE IT
WORK.

OUR STORY

Every Results

Coach For Goal เป็นบริษัทที่ให้บริการทางด้านพัฒนาผู้นำขององค์กร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่องค์กรต้องการ ไม่ว่าจะเป็นผลลัพธ์ทางธุรกิจ หรือ พฤติกรรมที่องค์กรพึงประสงค์ เพื่อการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร

Start with Mindsets

เรามุ่งพัฒนาบุคลากรจากพื้นฐานของ "กรอบความคิด" ในการทำงาน สร้าง "การมองเห็นตัวเอง" และดึงศักยภาพในตัวเองมาใช้ในการอย่างเหมาะสม จึงเกิดความเปลี่ยนแปลงด้านผลลัพธ์อย่างยั่งยืน

CFG HISTORY

2009



EVERYBODY NEED A COACH

ก่อตั้งบริษัทจากแนวความคิดที่ว่า "ทุกคนต้องมีโค้ช" ที่เป็นผู้คิด ที่ช่วยให้มองเห็นตัวเอง และสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการทำงาน



WORKSHOP AS GROUP COACHING

พัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับแต่ละองค์กร (Customization) และใช้การเรียนรู้แบบ Group Coaching เพื่อให้เกิดการนำทักษะไปใช้ในการทำงานจริง



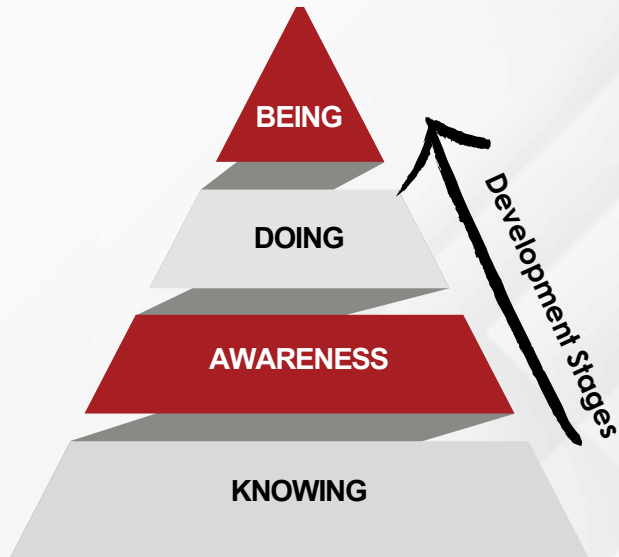
FROM ATTITUDE TO RESULTS

ยกระดับการพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ที่สร้างให้เกิดผลลัพธ์ (Results) ที่องค์กรต้องการ

WE MAKE IT
SIMPLE,
YOU MAKE IT
WORK.

แนวคิดการพัฒนาบุคลากร

แนวคิดการพัฒนาบุคลากรจะคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงบุคลากรอย่างยั่งยืน และต้อง
ต้องเรียบง่ายต่อการนำไปใช้จริง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ขั้นตอนการพัฒนาผู้นำในทุก
Workshop จึงอยู่บนแนวคิดที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา ดังนี้



โดยสององค์ประกอบที่ผู้นำต้องมุ่งด้วยการพัฒนาบุคลากรใน
ส่วนสำคัญ 2 ด้านนี้ ได้แก่

Capability

Knowledge, skills, and expertise
that support smooth people
and project management yield
effective results.



Attitude

Appropriate thought or
mindsets processes for the
situation, leading to the
desired goals.

CAR MODEL

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาผู้นำ

เครื่องมือลิขสิทธิ์เฉพาะของ CFG ที่
ช่วยวิเคราะห์ปัจจัยที่กระทบต่อผลลัพธ์
การทำงาน จึงช่วยทำให้ผู้เรียนมองเห็น
ตัวเอง (Self-Awareness) และ
แจ้งมุมการพัฒนาได้อย่างง่ายดาย

Performance Development Model (C-A-R Model)



Performance

=

Capability

+

Attitude

+

Resource

Internal Factors

External Factors

เราร่วมงานแบบคู่คิดกับองค์กร

Coach For Goal มุ่งเน้นการส่งมอบผลลัพธ์ที่จับต้องได้จากการพัฒนาผู้นำขององค์กร เราจึงมีกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้ โดยเราจะร่วมมือกับองค์กรแบบคู่คิด (Human Development Partner) เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงบุคลากรอย่างยั่งยืน ด้วยแนวทางทำงาน ดังนี้



OUR SERVICES

ทุกบริการถูกคิดค้นขึ้นมา เพื่อพัฒนาผู้บริหาร
ให้เป็นผู้กันอย่างแท้จริง โดยบริการทุกตัว
สามารถนำมาผสมผสาน ในการออกแบบการ
พัฒนาผู้นำที่เหมาะสมกับโจทย์ขององค์กร จึง
เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ต่อยอดในการ
ทำงานได้ง่าย และได้ผลลัพธ์ตามที่มุ่งหวังไว้



WE MAKE IT **SIMPLE,**
YOU MAKE IT
WORK.



Coach For Goal Group Co., Ltd

Tel : 02-946-5699, 063-979-5578, 081-723-1335

Website : www.coachforgoal.com

Email: info@coachforgoal.com, chananvarin@coachforgoal.com

